



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๓๘๐๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/๐๐๑๑

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๐.๔๕ น. ณ ห้องประชุมทองเหลือง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความกรุณาให้ท่านประธานคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

เลขานุการคณะทำงาน

นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี

๕ มกค' ๖๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2562
วันพฤหัสบดีที่ 3 มกราคม 2562 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 5. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี) | เลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

1. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย
เนื่องจาก อยู่ระหว่างการสรรหาใหม่

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

1.1.1 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พ.ศ. 2561

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง โดยให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2556

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7(7) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561 จึงออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. อธิการบดี | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย | คณะกรรมการ |
| 6. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน | เลขานุการ |
| 8. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง การอนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้เลิกจ้าง นายปรีวิชญ์ พิทยาภินันท์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2561 กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจาก ไม่มีหลักฐานแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดภายในระยะเวลา สัญญาจ้าง ตามทราบแล้วนั้น

แต่เนื่องจาก ในปีการศึกษา 2561 นายปรีวิชญ์ พิทยาภินันท์ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีการเกษตรและการพัฒนาชุมชน และเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบสอนในรายวิชา ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ ของหลักสูตรที่สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ดังนั้น เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของ สกอ. และผลกระทบต่อคุณภาพของบัณฑิต

คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาเอก เพื่อรองรับนายปรีวิชญ์ พิทยาภินันท์ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

เนื่องจากเป็นเรื่องเร่งด่วน เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 อธิการบดี ได้อนุมัติการขอกรอบ อัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ด้วยงบประมาณเงินกองทุนพนักงานฯ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน เพื่อรองรับนายปรีวิชญ์ พิทยาภินันท์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2561 จนกว่าหาบุคคลมาบรรจุในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้าน เทคโนโลยีการเกษตรและการพัฒนาชุมชน หรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาบุคคลมาบรรจุเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีการเกษตรและการพัฒนาชุมชน โดยเร็วต่อไป และให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งคณะกรรมการ ด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

1.3.2 เรื่อง การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

เนื่องด้วยในการจัดการเรียนการสอนสาขาทางด้านพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2560 ข้อ 24.1 กำหนด กรณีสถาบันการศึกษาใหม่ อัตราร้อยของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อนักศึกษาไม่เกิน 1 : 8 นั้น ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2561 คณะพยาบาล

ศาสตร์ ได้เปิดรับนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นปีแรก มีจำนวนนิสิต 62 คน และในปีการศึกษา 2562 มีแผนรับนิสิต จำนวน 60 คน ตามทราบแล้วนั้น

ในปีการศึกษา 2562 ปฏิทินการศึกษาของมหาวิทยาลัยเริ่มเปิดการเรียนการสอนในวันที่ 17 มิถุนายน 2562 และคณะพยาบาลศาสตร์ มีนิสิตชั้นปีที่ 2 ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2560 คณะพยาบาลศาสตร์ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 8 อัตรา ในสาขาที่กำหนดตามหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2560

เนื่องจากเป็นเรื่องเร่งด่วน เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 อธิการบดี จึงได้อนุมัติการขอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์สภาวิชาชีพการพยาบาลกำหนด จำนวนอัตรา 8 อัตรา เพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์และจำนวนนิสิต เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพการพยาบาล สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ดังสาขาต่อไปนี้

1) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่	จำนวน	1	อัตรา
2) สาขาการพยาบาลเด็ก	จำนวน	2	อัตรา
3) สาขาการการพยาบาลจิตเวช	จำนวน	2	อัตรา
4) สาขาการพยาบาลชุมชน	จำนวน	1	อัตรา
5) สาขาการพยาบาลมารดาและทารก หรือการผดุงครรภ์	จำนวน	2	อัตรา

กรณี ส่วนงานวิชาการ บรรจุบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท บุคคลดังกล่าวจะต้องมีประสบการณ์ทางการสอนและมีผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ที่สภาวิชาชีพกำหนด ก่อนการรับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และส่วนงานวิชาการ จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ได้ภายในระยะเวลา 2 ปี

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.3.3 เรื่อง พิจารณาการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.

ตามที่คณะกรรมการคณาธิการ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2561 ได้มีมติเกี่ยวกับการจัดอัตราจ้างอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาทางการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ดังนี้ อัตราจ้างที่ไม่ครบถ้วน หากอัตราของคณะใดขาดหายไป คณะนั้นเป็นผู้ขออัตราจ้างทดแทนต่อคณะกรรมการคณาธิการ มหาวิทยาลัยทักษิณ หรือ กรณีเร่งด่วนสามารถขออัตราจ้างได้โดยจัดทำบันทึกไปถึงอธิการบดีโดยตรง ซึ่ง

หลักการบริหารจัดการหลักสูตรผลิตร่วม 4: 1 (คณะผลิตร่วม : คณะศึกษาศาสตร์) นั้น ได้มีคณะเสนอขอกรอบ
อัตรากำลัง มายังมหาวิทยาลัย จำนวน 6 อัตรา ฝ่ายแผนงานได้ดำเนินการวิเคราะห์และเสนอต่ออธิการบดีเพื่อ
พิจารณาอนุมัติ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2561 ดังนี้

ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558 ได้กำหนดให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบเกินกว่า 1
หลักสูตรในเวลาเดียวกันไม่ได้ ซึ่งจากเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อพิจารณาข้อมูลอย่างรอบด้านในส่วนที่เกี่ยวกับอาจารย์
ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของคณะศึกษาศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์แล้ว เห็นควรจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 5 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณจากเงินกองทุน
พนักงานฯ ดังนี้

1. คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1.1 สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน 3 อัตรา ในสาขาดังนี้

1. สาขาวิชาการสอนเคมีหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา
2. สาขาวิชาการสอนฟิสิกส์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา
3. สาขาวิชาการสอนวิชาชีววิทยาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา โดยมี

เงื่อนไขให้ยุบ เมื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญา สาขาทางด้าน
ชีววิทยา เรียบร้อยแล้ว

1.2 สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1) สาขาทางด้านเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1
อัตรา ทั้งนี้ให้จ้างย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2561 และมีเงื่อนไขยุบอัตราเมื่อมหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบ
อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และบรรจุบุคคล เรียบร้อยแล้ว

สำหรับสาขาวิชาการสอนวิชาคณิตศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง นั้น เมื่อพิจารณาจาก
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแล้ว ยังมีอาจารย์ครบตามเกณฑ์ของ สกอ.

2. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

- 1) สาขาวิชาชีววิทยาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา

และนำกรอบผู้มีความความสามารถพิเศษ สาขาทางด้านชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มาไว้
ส่วนกลางเพื่อบริหารจัดการกับสาขาอื่นๆ ที่มีความจำเป็นต่อไป

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2561

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2561 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.0810 ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2561 และ หนังสือที่ ศธ 64/4192 ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2561 ซึ่งคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้าที่ 2 บรรทัดที่ 11

เดิม ...และมอบอำนาจให้...

เป็นและให้.....

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2561 โดยมีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการประเมินผลและวิจัย คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2561 ได้เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนการขอลาออกของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษยากาญจน์ โดพิทักษ์ และ อาจารย์ ดร.นवलพรรณ วรณสุธี สังกัดสาขาวิชา ประเมินผลและวิจัย คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขต้องสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ศศ.บ.การวัด และประเมินผลทางการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้

สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัย ได้ขอทบทวนมติดังกล่าว โดยมีเหตุผลเรื่องภาระงานดังนี้

1. ภาระงานด้านการเรียนการสอน
 - 1.1 ภาระงานสอนหมวดวิชาชีพครู(บังคับ)
 - 1.2 ภาระงานสอนหมวดวิชาเฉพาะ (วิชาเอก)
 - 1.3 ภาระงานสอนหมวดวิชาพื้นฐานทางการศึกษาและวิจัย
2. ภาระงานนิเทศการปฏิบัติการสอนของนิสิต

3. ภาระงานด้านการบริหารจัดการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรผลิตครู ประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชา วิชาชีพรู (ป.บัณฑิตวิชาชีพรู)

ความเห็นคณะทำงาน

1. จากการพิจารณาภาระงานอย่างรอบด้านของคณาจารย์ และเกณฑ์การคิดจำนวนอาจารย์พึงมีตามการจัดการเรียนการสอนภาคปกติ ของสาขาวิชาประเมินผลและวิจัย แล้วกรออัตรากำลัง จำนวน 8 อัตราที่มีอยู่ยังสามารถรองรับภาระงานได้

2. การพิจารณาจัดสรรกรออัตรากำลังของมหาวิทยาลัย จะจัดสรรโดยพิจารณาภาระงานการจัดการเรียนการสอนเฉพาะภาคปกติ ซึ่งหลักสูตรผลิตครู ป.บัณฑิตวิชาชีพรู เป็นหลักสูตรภาคพิเศษ จึงไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะจ้างด้วยงบประมาณแผ่นดินได้

3. ที่ประชุมเสนอให้คณะศึกษาศาสตร์ ดำเนินการปรับหลักสูตร ป.บัณฑิตวิชาชีพรู เป็นหลักสูตรภาคปกติ ที่อาจมีการจัดการเรียนการสอนนอกเวลา โดยคิดภาระงานและเบิกค่าสอนเกินตามหลักเกณฑ์ภาคปกติ ซึ่ง มหาวิทยาลัยสามารถจัดสรรอัตรากำลังได้ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรออัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ด้วยในปีการศึกษา 2561 สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์มีบุคลากรสายคณาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยขอลาออกจากมหาวิทยาลัย 1 อัตรา และ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไม่ขอต่อสัญญาการปฏิบัติงาน จำนวน 1 อัตรา และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จะมีผู้เกษียณอายุราชการอีก 1 อัตรา

จากขอมูลดังกล่าว ทำให้มีผลกระทบกับการจัดการเรียนการสอนของสาขาวิชา ที่มีหลักสูตรจำนวน 2 หลักสูตร จะต้องมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 8 คน แต่เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สาขาวิชา จะมีจำนวนอาจารย์เพียง 6 อัตรา ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.

สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรออัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่อง

ความเห็นคณะทำงาน

1. อนุมัติกรออัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้านเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา จำนวน 2 อัตรา สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขต้องเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ศศ.บ. /กศ.ม./กศ.ด. สาขาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ได้

2. กรณีบรรจบุคคลตาม ข้อ 1 แล้ว ให้ยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก ทางด้านเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา จำนวน 1 อัตรา ตามบันทึกของฝ่าย แผนงาน ที่ ศธ 64.02/1067 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

3. ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) ให้คณะศึกษาศาสตร์ ดำเนินการปรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เป็นหลักสูตรภาค ปกติ ที่อาจมีการจัดการเรียนการสอนนอกเวลา โดยคิดภาระงานและเบิกค่าสอนเกิน ตามหลักเกณฑ์ภาคปกติ
- 2) การบริหารหลักสูตร ให้คณะฯ คำนึงถึงความทันสมัยของหลักสูตร ปรับปรุงให้สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในโลกปัจจุบัน

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่หลักสูตร นศ.บ.นิเทศศาสตร์ ได้เปิดการเรียนการสอน มาระยะ 5 ปี แล้วนั้น และ ปัจจุบันหลักสูตรมีอัตรากำลัง สายคณาจารย์ 5 อัตรา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพียง 3 อัตรา และลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย 2 อัตรา เพื่อให้หลักสูตรฯ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ และมีมาตรฐานตามที่สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด จำเป็นจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร สายคณาจารย์ ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ตรง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับนิสิตให้มากที่สุด

หลักสูตรฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก ทางด้านนิเทศศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา เป็นกรณี พิเศษ

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิ ปริญญาโท/เอก ทางด้านนิเทศศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นศ.บ.นิเทศศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยต้องมีประสบการณ์จริงในภาคปฏิบัติทางวิชาชีพในหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน

ทั้งนี้ให้สาขาวิชานิเทศศาสตร์ พิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัย ที่สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในโลกปัจจุบัน

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน คณะวิทยาศาสตร์ รับผิดชอบในหลักสูตรความร่วมมือระดับปริญญาตรีกับคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 3 หลักสูตร คือ กศ.บ. ฟิสิกส์, กศ.บ.เคมี และ กศ.บ.ชีววิทยา ตามทรานั้น

เนื่องจากปัจจุบัน หลักสูตร กศ.บ.ชีววิทยา สาขาวิชาฯ มีบุคลากรที่เป็นอาจารย์ประจำ รับผิดชอบ จำนวน 3 อัตรา สาขาวิชาจึงมีความประสงค์จะขอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับภาระงานดังนี้

1. เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.บ.ชีววิทยา
2. รับผิดชอบสอนทางด้านชีววิทยา หรือ สัตววิทยา หรือนิเวศวิทยา และภาระงานสอนในรายวิชาอื่น ๆ ของสาขา
3. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการวิจัยและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้กับนิสิต
4. เป็นอาจารย์นิเทศการสอนวิชาเอก ซึ่งครุสภาวิชาชีวกำหนดอาจารย์นิเทศ 1 คน ต่อนิสิต 10 คน
5. เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบปรับปรุงหลักสูตรใหม่ กศ.บ.

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา ทางด้านชีววิทยา/สัตววิทยา/นิเวศวิทยา และสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร กศ.บ.ชีววิทยา ได้

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

ตามที่ นางสาวณัฐนรี เซ่งบุญเล่ง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิการศึกษาปริญญาโท สังกัดสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ขอลาออกจากงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ของสถาบันฯ ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่อง จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา โดยมีภาระงานดังนี้

1. งานการเรียนการสอน (จัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการในชุมชน)
2. งานวิจัย
3. งานบริการวิชาการแก่สังคม

4. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา สังกัดสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ เพื่อรองรับภาระงานในรายวิชา วิชชุมชนท้องถิ่น และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติงานในพื้นที่พัทลุง

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุน จำนวน 2 อัตรา รายละเอียดดังนี้

1. กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา โดยมีภาระงานดังนี้
 - 1.1 ปฏิบัติงานประจำห้องปฏิบัติการ
 - 1.2 ให้บริการเครื่องมือต่างๆ ในห้องปฏิบัติ
 - 1.3 งานด้านบริการวิชาการและวิจัย
 - 1.4 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
2. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา โดยมีภาระงานดังนี้
 - 2.1 งานธุรการ/สารบรรณ
 - 2.2 งานประชุม
 - 2.3 งานประชาสัมพันธ์
 - 2.4 งานวารสารคณะฯ
 - 2.5 งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 - 2.6 งานรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา
 - 2.7 งานบริการให้คำปรึกษา แนะนำ และอื่นๆ
 - 2.8 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงาน ณ ห้องปฏิบัติการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และให้ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีทั่วไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายบริหาร วิทยาเขตพัทลุง

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ดิน
พื้นที่ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม และพื้นที่ตำบลนางตุง อำเภอควนขนุน นั้น ขณะนี้ทั้ง 2 พื้นที่อยู่
ระหว่างการดำเนินการใน 4 ประเด็น ดังนี้

1. การขออนุญาตใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐ ตามมาตรา 9 แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ.
2543 และขออนุญาตสภาพที่ดินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ
การถอนสภาพ การจัดขึ้นทะเบียนและการจัดหาผลประโยชน์ในที่ดินของรัฐ ตามประมวล
กฎหมายที่ดิน พ.ศ. 2550
2. การแก้ไขปัญหาให้แก่ราษฎรที่ได้รับผลกระทบจากการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณวิทยาเขต
พัทลุง พื้นที่ตำบลบ้านพร้าว และพื้นที่ตำบลนางตุง
3. การแก้ไขปัญหากรณีราษฎรบุกรุกพื้นที่ ที่มหาวิทยาลัยของใช้ ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่า
พะยอม
4. การแก้ไขปัญหาที่ดินกรณีพื้นที่ฟาร์มคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชนทับซ้อนกับเขต
ปฏิรูปที่ดิน

ซึ่งจากประเด็นเบื้องต้น ประกอบกับปัญหาเชิงพื้นที่ ที่ต้องอาศัยการทำความเข้าใจและสร้าง
ความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย กับราษฎรในพื้นที่ ป้องกันการได้รับข้อมูลข่าวสารที่ผิดพลาด หรือการ
ยุยงปลุกปั่นให้ราษฎรเข้าใจผิดในสาระสำคัญของการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ดินของมหาวิทยาลัย จึง
จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อทำความเข้าใจและประสานข้อมูลกับราษฎรได้อย่างใกล้ชิดและรวดเร็ว

ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ประจำพื้นที่
ตำบลบ้านพร้าว
2. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ วุฒิ ปวช. จำนวน 1 อัตรา ทำหน้าที่มวชนสัมพันธ์ และ
ประสานงานกับราษฎรและหน่วยงานในพื้นที่

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังตามที่เสนอ เห็นควรให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง
ดำเนินการในลักษณะการจ้างเหมา โดยมีการกำหนดลักษณะงานให้ชัดเจน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
สายสนับสนุน สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ตามที่ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ขอ
ลาออกจากมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน คือ นางสาวรัตนารักษ์ นุ่นมัน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ขอลาออก
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 และ นางสาวฐานิยา ศรีรักษา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ขอลาออกตั้งแต
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 และตามมติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 4/2561
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 13 กันยายน 2561 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้ตัดโอนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรา จากคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ไปสังกัดคณะ
อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ โดยเห็นชอบให้ชะลอการตัดโอนเป็นระยะเวลา 1 ปี ตามความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
มีประสิทธิภาพ สมฤทธิ์ผล และสอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตร
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อรับผิดชอบภาระงาน
ดังนี้

1. งานบริการและส่งเสริมการศึกษา
2. งานหลักสูตร
3. งานแนะแนวการศึกษาและแนะแนวอาชีพ
4. งานบัณฑิตศึกษา
5. งานค่าระดับชั้น
6. งานฝึกงาน/สหกิจศึกษา/ดูงาน
7. งานด้านบริการนิสิต
8. ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
9. จัดทำฐานข้อมูลในงานที่รับผิดชอบ
10. ภาระงานด้านอื่น ๆ

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สาย
สนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา (จากกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหาร ที่ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา) สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
2. ยกเลิกมติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 13
กันยายน 2561 มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน
จำนวน 1 อัตรา จากคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ไปสังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

ทั้งนี้ให้คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ดำเนินการหาบุคคลมาบรรจุ ตามกรอบ
อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี ที่อนุมัติไปแล้วจำนวน 1 อัตรา

เลิกประชุม เวลา 10.45 น.



(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
เลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง